

KIINTEISTÖPALVELUALAN TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVAN TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTOKSET

TES-ratkaisu 16.2.2020

SOVELTAMISOHJEET

Soveltamisohjeisiin on koottu muutokset sopimuskaudelle 1.2.2020 – 28.2.2022. Muilta osin työehtosopimukseen ei ole tehty muutoksia. Muutokset päivitetään myös sähköiseen työehtosopimukseen ja painettuihin työehtosopimuksiin.

Ohjeet on tarkoitettu yrityksissä vain työnantajan edustajan käyttöön.

Sisältö

SOPIMUSKAUSI

PALKKARATKAISU

TEKSTIMUUTOKSET

1. Koeaika
2. Jaksotyö
3. Työajan enimmäismäärä
4. Vapaapäiväyhdistelmät
5. Koulutus-, perehdytys- ja palaveriaika
6. Työaikalakimuutokset
7. Vaihtoehtoinen pienten yritysten malli
8. Loppupalkan maksuajankohta luottamusmiehen kanssa sopimalla
9. Eritelisä
10. Sairausajan palkka työtapaturmasta
11. Tilapäinen poissaolo
12. LIITE 1 Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmä
13. KIKY-pidennys

MUUTA/LIITTOJEN VÄLISIÄ TYÖRYHMIÄ:

- Työnantajatuen piiriin kuuluva ammattiyhdistyskoulutus
- Osa-aikainen työntekijä
- Osa-aikaisia työsuhteita koskeva työryhmä
- Arkipyhäkorvausta koskeva työryhmä
- Talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevaa pöytäkirjaa koskeva työryhmä

KIINTEISTÖPALVELUALAN TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

SOPIMUSKAUSI

Sopimuskausi on kaksi vuotta 1.2.2020 – 28.2.2022.

PALKKARATKAISU

Vuosi 2020

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.4.2020 tai lähinnä sitä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien 2 %.

Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 2 % 1.4.2020.

Vähimmäispalkkataulukko 1.4.2020 alkaen

PR	Pisteet	Kuukausipalkka	Tuntipalkka
1	harjoittelija	1576	9,79
2	17–20	1752	10,88
3	21–24	1840	11,43
4	25–28	1932	12,00
5	29–33	2029	12,60
6	34–38	2130	13,23
7	39–44	2215	13,76
8	45–51	2304	14,31
9	52–58	2396	14,88
10	59–69	2492	15,48

Iltavuorolisä ja yövuorolisä muutetaan 1.4.2020 alkaen vastaamaan nykyisiä ilta- ja yölisä. Muutoin ilta- ja yölisää, vuorolisä, ryhmän vanhimman vastuulisää ja päivystyskorvauksia ei koroteta yleiskorotuksella sopimuskauden aikana. Yllämainitut lisät ja korvaukset ovat siis 1.4.2020 lukien seuraavat:

Iltalisä	0,72 euroa tunnilta
Yölisä	1,33 euroa tunnilta
Iltavuorolisä	0,72 euroa tunnilta
Yövuorolisä	1,33 euroa tunnilta
Päivystyskorvaus vähintään	123,84 euroa/viikko
Tuntipäivystys	1,41 euroa/tunti
Ryhmän vanhimman vastuulisä	1,04 euroa tunnilta

Työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.4.2020 alkaen:

Työntekijämäärä	Työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitoon käytettävä aika neliviikkoisjaksolla	euroa / kk 1.4.2020
alle 10	tarpeen mukaan	ei korvausta
10-30	2	ei korvausta
31-50	5	74
51-150	14	74
151-300	30	74
301-450	50	88
451-650	75	98
651-800	98	117
801-1100	108	144
1100-	kokonaan	144

Pääluottamusmiehelle annetaan vapautusta työstä hänen toimialueeseen kuuluvien työntekijöiden lukumäärän perusteella seuraavasti ja korvaukset 1.4.2020 alkaen:

työntekijämäärä	tuntia/viikko	euroa / kk 1.4.2020
alle 20	tarpeen mukaan	ei korvausta
20-50	2	74
51-150	4	74
151-300	7	74
301-500	20	99
501-800	30	117
801-	kokonaan	144

Vuosi 2021

Palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.4.2021 tai lähinnä sitä seuraavan palkanmaksukauden alusta lukien 1,3 %.

Vähimmäispalkkataulukkoja korotetaan 1,3 % 1.4.2021.

Vähimmäispalkkataulukko 1.4.2021 alkaen:

PR	Pisteet	Kuukausipalkka	Tuntipalkka
1	harjoittelija	1597	9,92
2	17-20	1774	11,02
3	21-24	1863	11,57
4	25-28	1956	12,15
5	29-33	2054	12,76
6	34-38	2157	13,40
7	39-44	2243	13,93
8	45-51	2333	14,49
9	52-58	2426	15,07
10	59-69	2523	15,67

Työsuojeluvaltuutettujen korvaukset 1.4.2021 alkaen:

Työntekijämäärä	Työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitoon käytettävä aika neliviikkoisjaksolla	euroa / kk 1.4.2021
alle 10	tarpeen mukaan	ei korvausta
10-30	2	ei korvausta
31-50	5	75
51-150	14	75
151-300	30	75
301-450	50	89
451-650	75	99
651-800	98	119
801-1100	108	146
1100-	kokonaan	146

Pääluottamusmiehelle annetaan vapautusta työstä hänen toimialueeseen kuuluvien työntekijöiden lukumäärän perusteella seuraavasti ja korvaukset 1.4.2021 alkaen:

työntekijämäärä	tuntia/viikko	euroa / kk 1.4.2021
alle 20	tarpeen mukaan	ei korvausta
20–50	2	75
51–150	4	75
151–300	7	75
301–500	20	100
501–800	30	119
801-	kokonaan	146

TALONMIEHET JA PISTEPALKKAISET SIIVOOJAT

Talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevan pöytäkirjan pistearvoja, vähimmäispalkkoja ja perustuntipalkkoja korotetaan 2 % yleiskorotuksella 1.4.2020 ja 1,3 % yleiskorotuksella 1.4.2021. Muita euromääräisiä korvauksia ja palkkioita ei koroteta. Ks. <https://www.kiinteistotyönantajat.fi/edunvalvonta/tyoelamaasiat/tyoehtosopimukset/>

TEKSTIMUUTOKSET

1. Koeaika

Uuden työsopimuksen mukaan voidaan sopia kuuden kuukauden koeaika. Tämä tarkoittaa sitä, että toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa voidaan jatkossa sopia enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta. Lisäksi edelleen työkyvyttömyys- ja perhevapaatilanteissa koeaikaa voidaan pidentää työsopimuslain mukaisesti.

Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa pidennyksineen olla korkeintaan puolet työsopimuksen kestosta, ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta.

Uusi TES 6 § Työsopimus ja koeaika

”Toisen osapuolen vaatiessa työsopimus on tehtävä kirjallisesti. Työntekijälle on annettava työsopimuslain 2:4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työntöön keskeisistä ehdoista, jolleivät ne käy ilmi kirjallisesta työsopimuksesta.

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia koeajasta. Koeaika on enintään kuusi kuukautta, ellei työsopimuslaista muuta johdu. Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa pidennyksineen olla korkeintaan puolet työsopimuksen kestosta, ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta.

Koeaikaa voidaan pidentää työkyvyttömyys- ja perhevapaatilanteissa työsopimuslain mukaisesti.”

2. Jaksotyö

Uudessa työehtosopimuksessa työaika voidaan järjestää työaikalain mukaiseksi jaksotyöksi vanha ja uusi työaikalaki huomioiden. Tes-määräyksen ensimmäinen kappale tarkoittaa sitä, että työaika voidaan järjestää jaksotyöksi uuden työaikalain (872/2019) 7 §:n mukaisesti. Toinen kappale tarkoittaa sitä, että työaika voidaan lisäksi järjestää jaksotyöksi vanhan 31.12.2019 voimassa olleen työaikalain (605/1996) 7 §:n kohtien 1, 2, 3, 7, 9, 10 ja 11 mukaisissa työkohteissa.

Lisäksi edelleen muissa kuin edellä mainituissa tapauksissa työaika voidaan järjestää työaikalain mukaiseksi jaksotyöksi sopimalla siitä paikallisesti työehtosopimuksen 18 §:n mukaisesti. Jaksotyötä koskeva paikallinen sopimus on voimassa työpaikkaa koskevan asiakassopimuksen ajan, ja se on poikkeuksellisesti irtisanottavissa 18 §:n mukaisesti kahden vuoden voimassaolon jälkeen.

Uusi TES 8 § Työaika kohta 1. Säännöllinen työaika

”Jaksotyö

Työaika voidaan järjestää työaikalain mukaiseksi jaksotyöksi työaikalain 7 §:n mukaisesti.

Lisäksi työaika voidaan järjestää työaikalain mukaiseksi jaksotyöksi seuraavissa kohteissa:

- 1) poliisi-, tulli-, posti-, tele-, puhelin- ja radiolaitoksissa, ei kuitenkaan näiden laitosten kone- ja korjauspajoissa eikä rakennustöissä;*
- 2) sairaaloissa, terveyskeskuksissa, koko vuorokauden toimivissa lasten päiväkodeissa, kesäsiirtoloissa, huolto- ja muissa vastaavissa laitoksissa sekä vankiloissa;*
- 3) henkilö- ja tavarankuljetuksissa, kanavilla, kääntösilloilla ja losseilla;*
- 4) kotitaloustyössä ja varhaiskasvatuslaissa (540/2018) tarkoitettussa perhepäivähoidossa;*
- 5) meijeriliikkeissä;*
- 6) majoitus- ja ravitsemisliikkeissä; sekä*
- 7) taide- ja huvittelulaitoksissa sekä elokuvien valmistamoissa ja tarkastamoissa, ei kuitenkaan näiden laitosten työpajoissa.*

Muissa kuin edellä mainituissa tapauksissa työaika voidaan järjestää työaikalain mukaiseksi jaksotyöksi sopimalla siitä paikallisesti työehtosopimuksen 18 §:n mukaisesti. Jaksotyötä koskeva paikallinen sopimus on voimassa työpaikkaa koskevan asiakassopimuksen ajan, ja se on poikkeuksellisesti irtisanottavissa 18 §:n mukaisesti kahden vuoden voimassaolon jälkeen.

Säännöllinen työaika jaksotyössä on enintään 112,5 tai 120 tuntia kolmessa viikossa tai enintään 75 tai 80 tuntia kahdessa viikossa. Työajan ollessa 120 tai 80 tuntia sovelletaan työajan lyhennystä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosi-työajan lyhentämisestä (liite 3).

Säännöllisen työajan ollessa jaksotyössä enintään 114 tuntia 3 viikossa tai 76 tuntia 2 viikossa, sovelletaan työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä vuosi-työajan pidentämisestä (liite 2). Työajan pidentämistä koskeva määräys on voimassa 31.12.2020 asti.”

3. Työajan enimmäismäärä

Vanhassa työaikalaissa säädettiin ylityön enimmäismäärästä siten, että ylityötä sai teettää enintään 138 tuntia neljän kuukauden ajanjakson aikana, kuitenkin enintään 250 tuntia kalenterivuodessa. Uudessa työaikalaissa ylityön enimmäismäärää koskevan säännöksen tilalle on tullut uusi säännös työajan enimmäismäärästä. Työajan enimmäismäärään lasketaan kaikki tehdyt työtunnit, olivatpa ne säännöllistä työaikaa, lisätyötä tai ylityötä, hätätyötä tai aloittamis- tai lopettamistyötä. Säännös määrittää työajan absoluuttisen enimmäismäärän, jota ei saa ylittää. Enimmäismäärää laskettaessa huomioidaan aika, joka on työaikalain mukaan työajaksi luettavaa aikaa.

Uuden työaikalain mukaan työntekijän työaika ei saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa neljän kuukauden ajanjakson aikana. Rajoitus koskee kaikkia työaikalaissa säädettyjä työajan järjestämistapoja, kuten esimerkiksi jaksotyöaikaa ja liukuvaa työaikaa.

Uuden työaikalain esitöiden mukaan enimmäistyöaika vuodessa on 2304 tuntia (enimmäistyöaika viikossa 48 työtuntia x viikkojen lukumäärä 48).

Työehtosopimuksella työajan enimmäismäärän tasoittumisjakso voidaan pidentää 12 kuukauteen asti. Uudessa työehtosopimuksessa työajan enimmäismäärälle on sovittu 12 kuukauden tasoittumisjakso työaikalain neljän kuukauden sijaan. Jatkossa työntekijän työaika ei siis saa ylittää keskimäärin 48 tuntia viikossa 12 kuukauden ajanjakson aikana.

Uusi TES 8 § Työaika kohta 9. Lisä- ja ylityö

”Työajan enimmäismäärä

Työaikalain 18 §:n mukaisen työajan enimmäismäärän tasoittumisjakso on 12 kuukautta.”

4. Vapaapäiväyhdistelmät

Uuden työehtosopimuksen mukaan työntekijälle on jatkossa annettava kalenterivuoden aikana 12 lauantai-sunnuntai vapaapäiväyhdistelmää. Tämä tarkoittaa sitä, että työvuorot täytyy jatkossa suunnitella siten, että vapaapäiväyhdistelmät saadaan annettua. Työntekijän kanssa saa kuitenkin sopia esimerkiksi kertakaikkisesti työehtosopimuksella siitä, että vapaapäiväyhdistelmiä ei tarvitse antaa. Vapaapäiväyhdistelmiä ei lisäksi tarvitse antaa, jos käsillä on perusteltu syy, esimerkiksi jos työtä on pakko teettää viikonloppuna, koska työtä ei muuten saada järjestetyksi.

Vapaapäiväyhdistelmät eivät koske työntekijöitä, jotka työskentelevät pääsääntöisesti vain viikonloppuisin eli yleensä vain la-su. Vuosilomalle sijoittuvat vapaapäivät laskeaan saaduiksi vapaapäiviksi. Jos työntekijälle osuu kalenterivuoden aikana viiden viikon vuosiloman ajalle yhteensä 5 lauantai-sunnuntai vapaapäiväyhdistelmää, jää niitä muutoin annettavaksi enää 7. Jos työntekijä ei ole työskennellyt koko vuotta, esim. työsuhteen alkamisen, sairausloman tai perhevapaan takia, vapaapäiväyhdistelmät annetaan vastaavassa suhteessa. Vapaapäiväyhdistelmiä koskeva tes-määräys tulee voimaan 1.4.2020 alkaen.

Uusi TES 8 § Työaika kohta 12. Vapaapäiväyhdistelmät

”Työntekijällä on kalenterivuoden aikana vähintään 12 lauantai-sunnuntai vapaapäiväyhdistelmää, ellei työntekijän kanssa toisin sovita tai perustellusta syystä

muuta johdu. Vapaapäiväyhdistelmät eivät koske työntekijöitä, jotka työskentelevät pääsääntöisesti vain viikonloppuisin. Vuosilomalle sijoittuvat vapaapäivät lasketaan saaduiksi vapaapäiväyhdistelmiksi. Jos työntekijä ei ole työskennellyt koko vuotta, annetaan vapaapäiväyhdistelmät vastaavassa suhteessa. Määräys tulee voimaan 1.4.2020 alkaen.”

5. Koulutus-, perehdytys- ja palaveriaika

Uuden työehtosopimuksen mukaan työnantaja voi osoittaa työntekijälle säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista koulutus-, perehdytys- ja palaveriaikaa enintään 8 tuntia kalenterivuodessa.

Tältä ajalta maksetaan säännöllisen työajan palkka mahdollisine työaikalisineen ja sunnuntaityökorvauksineen. Tarkoituksena on, että jos em. aika muodostuisi normaalisti lisä-/ylityöksi, ei määräyksen perusteella aika muodostu lisä-/ylityöksi, eikä lisä-/yli-työkorvauksia tarvitse maksaa. Mahdolliset työaikalisät ja sunnuntaityökorvaus maksetaan, mikäli kyseessä on sellainen työaika, jolta työaikalisät ja sunnuntaikorvaus muutoinkin pitäisi maksaa.

Mikäli edellä mainittu aika on työaikalain mukaista työaikaa, on se kuitenkin huomiotava työaikalain 18 §:n mukaisessa työajan enimmäismäärässä. Se, onko edellä mainittu aika työaikalain mukaista työaikaa vai ei, ratkeaa työaikalain mukaisen työajan määritelmän mukaisesti. Työaikalain mukaan työaikaa on työhön käytetty aika ja aika, jolloin työntekijä on velvollinen olemaan työntekopaikalla työnantajan käytettävissä. Pääsääntöisesti esimerkiksi koulutusaika ei ole työaikaa. Työaikalain esitöiden mukaan sellaista vapaaehtoista koulutusta, jonka tavoitteena on esimerkiksi yleisellä tasolla parantaa tai ylläpitää työntekijän osaamista ja ammattitaitoa ja jota ei voida nähdä osana työntekijän tekemää työtä, ei lueta työaikaan. Sen sijaan lähtökohtaisesti esimerkiksi työpaikalla järjestettävä pakollinen koulutus, joka välittömästi sivuaa työntekijän työtehtäviä, luetaan yleensä työajaksi. Työaikalain esitöiden mukaan työpaikalla työntekijän perehdyttämiseen käytettävä aika on yleensä työaikaa.

Uuden työehtosopimuksen mukainen koulutus-, perehdytys- ja palaveriaika on lisämahdollisuus työnantajalle, jonka käyttämisestä työnantaja päättää. Tes-määräys ei rajoita työnantajan oikeutta järjestää koulutus-, perehdytys- ja palaveriaikaa. Määräys ei myöskään muuta sellaista aikaa palkalliseksi, joka tähän mennessä olisi ollut palkatonta (poikk. kiky-pidennys poistuu työehtosopimuksesta).

Edellä mainittu koulutus, perehdytys ja palaveri voidaan toteuttaa siten, että työvuoro pitenee koulutuksen, perehdytyksen ja palaverin keston verran, kuitenkin enintään kahdella tunnilla päivässä. Edellä mainittu koulutus, perehdytys ja palaveri voidaan toteuttaa myös kokonaisena päivänä. Koulutus-, perehdytys- ja palaveriaikaa ei voi sijoittaa arkipyhäpäiville, ellei toisin sovita. Muutoin koulutusten osalta noudatetaan liittojen välisen koulutussopimuksen määräyksiä. Määräys tulee voimaan 1.1.2021 alkaen.

Uusi TES 8 § Työaika kohta 13. Koulutus-, perehdytys- ja palaveriaika

”Työnantaja voi osoittaa työntekijälle säännöllisen vuosittaisen työajan lisäksi työn suorittamisen kannalta tarpeellista koulutus-, perehdytys- ja palaveriaikaa enintään 8 tuntia kalenterivuodessa. Tältä ajalta maksetaan säännöllisen työajan palkka mahdollisine työaikalisineen ja sunnuntaityökorvauksineen.

Em. koulutus, perehdytys ja palaveri voidaan toteuttaa siten, että työvuoro pitenee koulutuksen, perehdytyksen ja palaverin keston verran, kuitenkin enintään kahdella tunnilla päivässä. Em. koulutus, perehdytys ja palaveri voidaan toteuttaa myös kokonaisuena päivänä. Em. koulutus-, perehdytys- ja palaveriaikaa ei voi sijoittaa arkipyhäpäiville, ellei toisin sovita. Muutoin koulutusten osalta noudatetaan liittojen välisen koulutus sopimuksen määräyksiä. Määräys tulee voimaan 1.1.2021 alkaen.”

6. Työaikalakimuutokset

Työehtosopimuksen vuorokausilepoa, sunnuntaityötä ja lisä- ja ylityösuostumusta koskevat pykäläviittaukset muutetaan uuden työaikalain mukaisiksi.

Uusi TES 8 § Työaika kohta 5. Vuorokausilepo

”Vuorokausilepo voidaan tilapäisesti lyhentää tai siitä voidaan tilapäisesti poiketa työaikalain 25 §:n mukaisesti.”

Uusi TES 8 § Työaika kohta 8. Sunnuntaityö

”Sunnuntaina tai kirkollisena juhlapäivänä tehtävästä työstä maksetaan 100 prosentilla korotettu palkka työaikalain 20 §:n mukaisesti.”

Uusi TES 8 § Työaika kohta 9. Lisä- ja ylityösuostumus

Lisä- ja ylityösuostumus

”Työntekijän lisä- ja ylityösuostumus määräytyy työaikalain 17 §:n mukaan.”

7. Vaihtoehtoinen pienten yritysten malli

Työehtosopimukseen lisättiin viime työehtosopimuskierröksellä valtakunnansovittelijan toimesta enintään 10 työntekijää työllistävien yritysten vaihtoehtoinen malli, joka tuli voimaan 1.7.2019. Uuteen työehtosopimukseen vaihtoehtoinen malli lisättiin työehtosopimuksen liitteeksi 10.

Vaihtoehtoisen pienten yritysten mallin käyttö on yrityksille vapaaehtoista. Toisin sanoen myös enintään 10 henkeä työllistävät yritykset voivat jatkaa tähänkin asti noudattamansa palkkausjärjestelmän (työehtosopimuksen Liite 1) noudattamista. Vaihtoehtoisesa mallissa on vain kolme vaativuusryhmää ja se on koostettu työntekijöiden normaalista palkkausjärjestelmästä.

Pyydämme yrityksiä olemaan yhteydessä Kiinteistötyönantajien [työmarkkina-asiantuntijoihin](#), jos harkitsette uuden mallin käyttöönottoa.

Uusi TES 9 § Palkkamääräykset kohta 1. Palkan määräytyminen

”Työntekijälle maksetaan kuukausi- tai tuntipalkkaa.

Työntekijän palkka määräytyy työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän (liite 1) perusteella.

Jos kiinteistöpalvelualan yritys suorittaa muuta kuin palkkausjärjestelmän piirissä olevaa työtä, sovitaan kulloinkin eri tehtävissä maksettavista palkoista erikseen työnantajan ja työntekijän välillä, ellei liittojen välillä ole muuta sovittu.

Vaihtoehtoisesti voidaan soveltaa Pienten yritysten mallia (liite 10) siinä määrättyjen edellytysten täyttyessä.”

8. Loppupalkan maksuajankohta luottamusmiehen kanssa sopimalla

Uuden työehtosopimuksen mukaan työsuhteen päättyessä maksettavan loppupalkan maksamisajankohdasta voidaan sopia toisin luottamusmiehen kanssa. Työehtosopimuksen mukaan työsuhteen päättyessä loppupalkka on maksettava 10. kalenteripäivänä työsuhteen päättymisestä, jos työntekijä on toimittanut kaikki palkan maksamiseen tarvittavat tiedot. Tarkemmin 10. kalenteripäivän laskeminen alkaa työsuhteen päättymispäivää seuraavasta päivästä. Jatkossa työnantaja ja luottamusmies voivat sopia loppupalkan maksamisajankohdasta toisin paikallisesti työehtosopimuksen 18 §:n mukaisesti.

Uusi TES 9 § Palkkamääräykset kohta 5. Palkanmaksu

”Palkka maksetaan työntekijän osoittamalle pankkitilille yrityksessä noudatettavina palkanmaksupäivinä.

Työsuhteen päättyessä loppupalkka on maksettava 10. kalenteripäivänä työsuhteen päättymisestä, mikäli työntekijä on toimittanut kaikki palkan maksamiseen tarvittavat tiedot. Työnantaja ja luottamusmies voivat sopia loppupalkan maksamisajankohdasta toisin paikallisesti työehtosopimuksen 18 §:n mukaisesti.”

9. Eritelisä

Uuden työehtosopimuksen mukaan aiemmin allekirjoituspöytäkirjassa ollut määräys eritelisästä siirretään työehtosopimukseen. Määräys säilyy samansisältöisenä ja sitä tulkitaan samalla tavalla kuin ennen. Eritelisen (sisätiloissa olevien ulosteiden, oksennusten ja veren siivoamisesta) maksamisesta sovitaan paikallisesti. Sopimiselle ei ole asetettu työehtosopimuksessa raameja, vaan asiasta sovitaan paikallisesti.

Työnantaja voi harkitessaan sopimista ottaa huomioon haluamiensa tekijöiden lisäksi mm. sen, että työn tekemisen olosuhteet on yksi henkilön peruspalkkaa pisteytettäessä huomioon otettava tekijä. Vaativuuspalkka muodostuu nimittäin olosuhdeosion, vaativuusosion, vastuuosion ja osaamisosion yhteispisteistä. Uusi määräys ei velvoita siihen, että eritelisää maksettaisiin automaattisesti. Se ei myöskään velvoita sopimaan tietyn suuruista korvausta. Työehtosopimuksen sanamuodon mukaan asiasta sovitaan paikallisesti.

Uusi TES 10 § Korotettu palkka kohta 8. Eritelisä

”Eritelisen (sisätiloissa olevien ulosteiden, oksennusten ja veren siivoamisesta) maksamisesta sovitaan paikallisesti.”

10. Sairausajan palkka työtapaturmasta

Uuden työehtosopimuksen mukaan, jos työntekijän työsuhde on kestänyt alle yhden kuukauden ja työntekijä on työtehtävissä tapahtuneen työtapaturman vuoksi estynyt tekemästä työsopimuksensa mukaista työtä, maksetaan sairausajan palkkaa heti työsuhteen alusta. Tämä tarkoittaa sitä, että vaikka työtehtävissä sattuneen työtapaturman sattumishetkellä työsuhde on kestänyt alle kuukauden, sairausajan palkka maksetaan, mikäli työehtosopimuksen 11 §:n mukaiset edellytykset muutoin täyttyvät. Sairausajan palkkaa maksetaan tällöin kuitenkin enintään 28 kalenteripäivään sisältyviltä työpäiviltä.

Työtehtävissä sattunut työtapaturma tarkoittaa tässä yhteydessä esimerkiksi sitä, että kodin ja työpaikan välisellä matkalla sattuneista työtapaturmista ei edelleenkään makseta sairausajan palkkaa alle kuukauden kestäneissä työsuhteissa. Sen sijaan esimerkiksi työpäivän aikana kohteiden välisellä siirtymäajalla sattuneesta työtapaturmasta maksetaan uuden tes-määräyksen mukaan sairausajan palkka heti työsuhteen alusta.

Uusi TES 11 § Sairastuminen kohta 3. Sairausajan palkan maksaminen

Jos työntekijän työsuhte on kestänyt alle yhden kuukauden ja työntekijä on työtehtävissä tapahtuneen työtapaturman vuoksi estynyt tekemästä työsopimuksensa mukaista työtä, maksetaan sairausajan palkkaa heti työsuhteen alusta, mikäli työehtosopimuksen 11 §:n mukaiset edellytykset täyttyvät. Sairausajan palkkaa maksetaan tällöin kuitenkin enintään 28 kalenteripäivältä.

11. SAK:n ja PAMin hallintoelinten nimien päivitys

Uudessa työehtosopimuksessa päivitettiin tilapäisiin palkattomiin poissaoloihin oikeuttavien SAK:n ja PAM:n toimielimien nimet. Kyseessä on tekninen muutos, joka ei muuta nykytilaa.

Uusi TES 12 § Tilapäinen poissaolo kohta 2. Muut tilapäiset poissaolot

"Hallintoelimiksi katsotaan SAK:n edustajakokous, edustajisto ja hallitus sekä PAM ry:n liittokokous, valtuusto, hallitus ja sopimusaloimikunnat."

12. LIITE 1 Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen palkkausjärjestelmä

TYÖNTEKIJÄN PALKKA -kohdasta poistetaan toinen kappale:

"Palkkausjärjestelmän palkkataulukko koskee täysin työkykyisiä työntekijöitä."

13. KIKY-pidennys

Työajan pidennys (KIKY) säilyy ennallaan 31.12.2020 asti ja edellä mainittuun ajankohtaan saakka noudatetaan normaalisti mm. Kiinteistöpalvelualan työntekijöiden työajan pidentämistä koskevan pöytäkirjan määräyksiä (liite 2). 1.1.2021 alkaen kaikki työajan pidentämiseen liittyvät määräykset lakkaavat olemasta voimassa, eikä työajan pidennystä voi enää tämän jälkeen teettää.

MUUTA/LIITTOJEN VÄLISIÄ TYÖRYHMIÄ

Työnantajatuon piiriin kuuluva ammattiyhdistyskoulutus

Liitot pitävät luottamusmiehen hyvinvointia ja jaksamista työpaikalla tärkeänä. Sovittaessa työnantajatuon piiriin kuuluvista ammattiyhdistyskoulutuksista, huomioidaan tässä yhteydessä mahdollisuus osallistua hyvinvointiin liittyvälle kurssille. Työnantajatuon piiriin hyväksytään yksi uusi koulutus, joka on kestoltaan kolme päivää. Tämä koulutus lisää koulutustarjontaa yhdellä koulutuksella.

Osa-aikainen työntekijä

Osa-aikaisella työntekijällä on oikeus pyynnöstä kohtuullisessa ajassa tarkastella työnantajan kanssa kerran vuodessa työntekijän toteutuneen työajan ja työsopimuksen työaikaehdon vastaavuutta. Em. tarkastelua ei tarvitse tehdä, mikäli vastaavanlaisesta velvollisuudesta on säädetty lailla.

Kirjaus ei velvoita työnantajaa muuttamaan työsopimuksessa sovittua työaikaehto. Pyydämme yrityksiä olemaan tarvittaessa yhteydessä Kiinteistötyönantajien työmarkkina-asiantuntijoihin, jos työntekijät pyytävät em. tarkastelua.

Osa-aikaisia työsuhteita koskeva työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on seurata osa-aikaisia työntekijöitä koskevia mahdollisia työlainsäädäntömuutoksia ja arvioida niiden vaikutuksia osa-aikaisten työntekijöiden työsuhteisiin. Saatuaan tämän työn valmiiksi työryhmä arvioi mahdollisesti tarvittavat toimenpiteet.

Arkipyhäkorvausta koskeva työryhmä

Osapuolet perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on tarkastella ja selvittää työehtosopimuksen arkipyhäkorvausta koskevaa määräystä. Selvityksessä otetaan huomioon toimialalla mahdollisesti tapahtuneet muutokset ja asiakasyrityksistä tulevat palvelutarjonnan laajentamisen tarpeet. Työryhmä selvittää vaihtoehtoisia malleja työehtosopimuksen arkipyhäkorvausmääräykselle.

Työryhmä antaa työskentelystään väliraportin 31.10.2020 mennessä. Työryhmän tulokset tulee olla valmiina osapuolten välistä yhteistä tarkastelua varten 31.10.2021.

Talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevaa pöytäkirjaa koskeva työryhmä

Osapuolet perustavat talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevan työryhmän. Työryhmä käy läpi talonmiehen työtä ja pistepalkkaisia siivoojia koskevan pöytäkirjan määräykset ja valmistelee tarvittavat toimenpiteet ja työehtosopimusmääräykset pöytäkirjan korvaamiseksi Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevalla työehtosopimuksella. Samalla kiinteistöpalvelualan palkkausjärjestelmään valmistellaan talonmiehen työhön mallitehtäväkuvaukset. Em. toimenpiteiden tulee olla valmiina 31.5.2021.

Työryhmätyöskentelyn jälkeen pöytäkirjassa tarkoitettujen talonmiehinä ja pistepalkkaisina siivoojina toimivien työntekijöiden työsuhteissa noudatetaan Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevaa työehtosopimusta sellaisenaan. Pöytäkirjan soveltamispiirissä muutoshetkellä olevien työntekijöiden ansiotaso ei heikkene.