

joulukuu 2017

## ARVOISA KOULUTUKSEN JÄRJESTÄJÄN/OPPILAITOKSEN EDUSTAJA

### Kiinteistöpalvelualalla jatkossa kolme ammatillista tutkintoa

Kiinteistöpalvelualan tutkintorakenne ja tutkintojen sisällöt muuttuvat ammatillisen koulutuksen reformin myötä. Toimialan keskeinen osaaminen löytyy jatkossa **kolmesta laaja-alaisesta tutkinnosta** nykyisten kahdeksan tutkinnon sijaan.

**Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto** korvaa kiinteistöpalvelujen ja kotityö- ja puhdistuspalvelujen perustutkinnot. **Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto** korvaa kiinteistöpalvelujen, laitoshuoltajan ja kotityöpalvelujen ammattitutkinnot. **Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto** korvaa kiinteistöpalvelujen, siivoustyönohjaajan ja siivousteknikon erikoisammattitutkinnot.

Ammatti- ja erikoisammattitutkinnot otetaan käyttöön 1.1.2018, perustutkinto 1.8.2018.

### Töitä tarjolla - kiinteistöjen hoitoon ja ylläpitoon liittyvien palvelujen kysyntä kasvaa jatkuvasti

Suomi elää kiinteistöistä. Maamme kansallisvarallisuudesta yli 70 prosenttia on sidottu rakennettuun ympäristöön, ja noin puolet kansallisvarallisuudesta muodostuu kiinteistöistä. Hyvällä ja ammattitaitoisella kiinteistönhoidolla ja ylläpidolla on keskeinen rooli rakennuskantamme arvon säilyttämisessä.

Kiinteistöpalvelualalla on myös suhdanteita tasaava vaikutus, kiinteistöistä kun on pidettävä huolta taloustilanteesta riippumatta. Ala työllistää Suomessa yli 100 000 henkilöä, joista noin 2/3 toimii yksityisellä sektorilla. Nuoria on alalla jo nykyisin keskimääräistä enemmän, mutta uusien osaajien tarve korostuu entisestään lähivuosina, kun alan työntekijöistä noin puolet jää eläkkeelle.

Kiinteistöalan yritykset tarjoavat palveluja kiinteistöhuollosta ja siivouksesta energiahallintaan ja erilaisiin asiantuntija-, toimitila- ja käyttäjäpalveluihin. Toimintakenttä laajenee jatkuvasti muun muassa rakennuskannan kasvun kautta sekä vanhaan rakennuskantaan kohdistuvan korjaustarpeen myötä. Myös energiatehokkuustavoitteet luovat uusia mahdollisuuksia.

### Uudistus tuo työelämälähtöisyyttä ja vetovoimaa tutkintoihin

Vuodenvaihteessa voimaan tulevat puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammatti- ja erikoisammattitutkinnot virtaviivaistavat ja selkeyttävät alan ammatillista koulutusta. **Nykyinen, kiinteistöpalvelujen ammattitutkinnon toimitilahuollon osaamisalan kanssa päällekkäinen laitoshuoltajan ammattitutkinto poistuu.** Samoin käy erikoisammattitutkintotasolla, kun kaksi erikoisammattitutkintoa yhdistyvät yhdeksi laaja-alaiseksi tutkinnoksi. Tutkintorakenteesta poistuvan siivoustyönohjaajan erikoisammattitutkinnon osaamista löytyy jatkossa kaikkien kiinteistöpalvelualan työnjohdollisissa tehtävissä toimivien tarpeisiin soveltuvasta yleisestä **lähiesimiestyön ammattitutkinnosta ja alan ammattitutkinnosta.**



**Toimitilahuollon osaamisalan valinnut voi jatkossa suuntautua joko eri toimintaympäristöihin soveltuviin monipuolisiin toimitilahuoltotehtäviin tai yksinomaan laitoshuoltotehtäviin sairaalaympäristöissä.** Ensiksi mainitun väylän valinnan tutkintonimike tulee olemaan *toimitilahuoltaja (AT)* ja viimeksi mainitun *laitoshuoltaja*.

**Kiinteistönhoidon osaamisalassa ja kotityöpalvelujen osaamisalassa on jatkossa kummassakin kaksi suuntautumisvaihtoehtoa.** Kiinteistönhoidon osaamisalan suorittanut voi saada tutkintonimikkeeksi *kiinteistöhoitaja (AT)* tai *tekninen kiinteistöhoitaja*, kotityöpalvelujen osaamisalan suorittanut *kodinhuoltaja (AT)* tai *henkilökohtainen avustaja*.

Suuntautumisvaihtoehdosta riippumatta kaikille tutkinnon suorittajille pakollinen tutkinnon osa on *asiakaslähtöisten puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen tuottaminen*. Vastaava, pakollinen tutkinnon osa on löytynyt tähän saakka kiinteistöpalvelujen ammattitutkinnosta.

## **Koulutuksen siirtyminen työpaikoille – vaihtoehtoiset koulutusmuodot tehokkaasti käyttöön**

Kiinteistöpalvelualan toimijat toivovat, että työelämän edustajat kytketään nykyistä tiiviimmin ja varhaisemmassa vaiheessa alueellista koulustarjontaa ja koulutusten järjestämistä koskevaan keskusteluun. Yhteistyön merkitys korostuu entisestään, kun oppiminen ja arviointi ovat siirtymässä reformin myötä totuttua enemmän työpaikoille. On tärkeä muistaa, että työpaikalla tapahtuvaan ohjaukseen ja arviointiin perehdyttäminen on koulutuksen järjestäjän vastuulla.

## **Kiinteistöpalvelualan tutkintojatkumo käyttöön – yhteistyötä myös ammattikorkean suuntaan**

Ammatillisen koulutuksen työelämälähtöisen toteuttamisen lisäksi entistä tärkeämpää on aktiivinen yhteistyö amk-verkoston kanssa sujuvan siirtymävaiheen varmistamiseksi alan jatko-opiskelijoille.

Kiinteistöyönantajat ry kannustaa Teitä, arvoisa koulutuksen järjestäjän/oppilaitoksen edustaja, ottamaan kiinteistöpalvelualan uudet tutkinnot mahdollisimman monipuolisesti koulustarjontaanne ja tekemään tutkintojen markkinointia ja niiden sisältöjen suunnittelua paikallisten ja valtakunnallisten jäsenyritystemme kanssa.

Reformiyhteistyöterveisin!

Kiinteistöyönantajat ry:n ja sen jäsenyritysten puolesta

Pia Gramén, toimitusjohtaja, Kiinteistöyönantajat ry  
Tiia Brax, elinkeinopoliittinen asiantuntija, Kiinteistöyönantajat ry  
Merja Oljakka, johtaja, SOL Palvelut Oy  
Elli Velling, koulutuspäällikkö, ISS Palvelut Oy  
Minna Kyllinen, koulutusasiantuntija, RTK-Palvelu Oy  
Auli Vainio, kehityspäällikkö, Lassila & Tikanoja Oyj  
Anne-May Asplund, henkilöstö- ja viestintäjohtaja, Coor

### **Lisätietoa:**

elinkeinopoliittinen asiantuntija Tiia Brax, 040-7685815

[tiia.brax@kiinteistotyönantajat.fi](mailto:tiia.brax@kiinteistotyönantajat.fi)

[www.kiinteistotyönantajat.fi](http://www.kiinteistotyönantajat.fi)