



KIINTEISTÖTYÖNANTAJAT

ILMAN TYÖN- TEKIJÖITÄ EI OLE TYÖPAIKKOJA

Kiinteistöpalvelut ovat
ammattilaisten työtä

Niin kauan kuin on
kiinteistöjä, meillä
on töitä

**KIINTEISTÖPALVELUALAN
JÄRJESTÄYTYNEET YRITYKSET
TYÖLLISTÄVÄT**

80%

KOKO ALAN HENKILÖSTÖSTÄ

K

Kiinteistöala ylläpitää Suomen suurinta varallisuuserää – kiinteistöjä – ja vastaa niiden arvon säilymisestä. Ylläpidettävä kiinteistökanta pysyy Suomessa. Kiinteistöpalvelut mahdollistavat kiinteistöjen käyttäjille terveellisen, turvallisen ja toimivan ympäristön erilaisissa kiinteistöissä, niin sisätiloissa kuin ulkoalueilla.

Kiinteistöpalvelualalla toimivista yli 8 000 yrityksestä järjestäytyneitä on noin 360. Nämä järjestäytyneet yritykset työllistävät henkilöstömäärällä mitattuna kuitenkin lähes 80 % koko alan henkilöstöstä. Toimiala työllistää yhteensä yli 100 000 henkilöä.

Me työskentelemme, jotta jäsenyrityksemme menestyvät

Kiinteistötyönantajat ry on kiinteistöalan työnantajajärjestö ja kiinteistöpalveluja tuottavien yritysten toimialajärjestö.

Kiinteistötyönantajat ry:n hallitusohjelmataavoitteet tarjoavat ratkaisuja työvoiman saatavuuden ja koulutuksen kehittämisen haasteisiin, harmaan talouden torjuntaan sekä toimivien markkinoiden ja kilpailun edistämiseen.

Kiinteistöpalvelualan toimintaedellytysten turvaaminen edistää työllisyyttä ja kerryttää valtiolle verovaroja.

2023–2027 Hallitusohjelmataavoitteet

**Riittävä ja osaava työvoima
turvattava**

**Harmaan talouden
torjuntatoimia lisättävä**

Julkisia markkinoita avattava

Riittävä ja osaava työvoima on turvattava



Työllistämme nyt ja tulevaisuudessa

Työvoimavaltainen, yli 100 000 henkilöä työllistävä, kiinteistöpalveluala tarvitsee lisää työntekijöitä.

Työvoiman saatavuus on turvattava; kiinteistöpalvelualalla on töitä, mutta kotimaasta ei löydy riittävästi työhön kykeneviä, osaavia työntekijöitä. Ulkomaista työvoimaa tarvitaan yhä enemmän täydentämään kasvavaa työvoimavajetta. Kiinteistöpalveluala on erinomainen väylä maahanmuuttajien kotoutumiseen sekä työelämään ja suomalaiseen yhteiskuntaan integroitumiseen. Työlupaprosessin ja viranomaistyön kankeus ja hitaus ovat merkittäviä esteitä tavoitteen pääsulle.

Kiinteistöpalvelualan veto- ja pitovoiman kasvattaminen on tärkeää. Rakennetun ympäristön ylläpitämisen työllistämisvaikutus on vahvasti kansallinen, koska siivoojien, kiinteistönhoitajien ja alan muiden ammattilaisten töitä ei voi siirtää ulkomaille.

Kiinteistöpalvelualalla arvostetaan erilaisia työnteon muotoja, ja ala tarjoaa työtä työelämän taitekohdissa myös opiskelijoille, alanvaihtajille ja osatyökykyisille. Kiinteistöpalvelualan yritykset ovat edelläkävijöitä työelämän monimuotoisuuden edistämisessä.

Tavoitteet

- Ulkomaalaislainsäädäntöä on uudistettava ja viranomaisyhteistyötä lisättävä sekä digitaalisia työnantajapalveluja kehitettävä työlupaprosessien sujuvoittamiseksi ja lupamenettelyn nopeuttamiseksi
- Saatavuusharkinta on poistettava EU:n ja ETA-maiden ulkopuolelta tulevilta työntekijöiltä
- Yhteiskunnan on tuettava maahanmuuttajien kielikoulutusta ja nuorten työllistymistä
- Esihenkilöiden kieli- ja kulttuuriosaamista on kasvatettava ja maahanmuuttajien esihenkilötehtäviin etenemistä on tuettava
- Työllisyyden kasvun esteenä olevat kannustinloukut on purettava

Kannustamme koulutukseen ja jatkuvaan oppimiseen

Alan tehtävissä tarvitaan yhä monipuolisempaa ja uudenaikaisempaa osaamista. Ammatillisen koulutuksen rakenteita, sisältöjä ja opetusta on kehitettävä työelämän muutosten ja tarpeiden mukaisesti. Yritysten ja oppilaitosten yhteistyön merkitys ja yritysten tuen tarve kasvavat entisestään, kun oppiminen ammatillisessa koulutuksessa siirtyy enemmän työpaikoille.

Ulkomaalaistaustaisten osuus on jo yli puolet alan työvoimasta pääkaupunkiseudulla ja kasvukeskuksissa. Määrä kasvaa jatkuvasti. Jotta maahanmuuttajat saadaan integroitua mahdollisimman nopeasti työelämään, maahan saapumisen ja työnteon aloittamisen väliä on lyhennettävä. Maahanmuuttajien kotoutuksen jatkumona tulee olla työhön johtava koulutus ja tätä tukeva kielenopetus. Maahanmuuttajille on tarjottava mahdollisuus suorittaa alan ammatillisia tutkintoja ja tutkintojen osia kotimaisten kielten lisäksi englanniksi.

Työelämälähtöisiä jatko-opintoväyliä on kehitettävä toiselta asteelta korkeakouluasteelle. Jatkuva oppimista on tuettava tutkintoja kevyemmällä osaamiskokonaisuuksilla kaikilla koulutusasteilla.

Tavoitteet

- Aloituspaikkoja on taattava riittävästi kaikille koulutusasteille
- Ammatillisen ja korkea-asteen koulutuksen rahoitusmallien on ohjattava koulutusta aloille, joilla on työvoimatarvetta
- Yritysten ja oppilaitosten yhteistyöhön on kehitettävä tehokkaita toimintamalleja ja kannustimia
- Oppisopimusopetuksen tasoa on nostettava ja opettajaresurssien riittävyys on turvattava
- Ammatillisessa koulutuksessa maksettavan koulutuskorvauksen harkinnanvaraisuudesta on luovuttava. Korvauksen määrän on vastattava työnantajan todellisia kuluja
- Yhteiskunnan panosta työssä olevien maahanmuuttajien suomen kielen koulutukseen on lisättävä
- Järjestämislupamenettely vieraskielisen ammatillisen tutkintokoulutuksen lisäämiseksi on uudistettava

Harmaan talouden torjuntatoimia on lisättävä

Torjumme harmaata taloutta

Kiinteistöyönantajat ry torjuu määrätietoisesti ja omaehtoisesti harmaata taloutta. Tällä tarkoitetaan yhteiskunnallisten velvoitteiden laiminlyöntiä ja laittoman kilpailuedun hankkimista niin muiden yritysten kuin työntekijöiden tai valtion kustannuksella. Kiinteistöyönantajat on velvoittanut omat jäsenyrityksensä jo kevästä 2013 lähtien rekisteröitymään VastuuGroupin Luotettava kumppani -ohjelmaan ja ottamaan työntekijöille käyttöön veronumerolla varustetun henkilökortin, vaikka laki ei näihin toimiin ole velvoittanutkaan.

Tämä ei kuitenkaan riitä, vaan kiinteistöpalvelualan järjestäytymätön kenttä, noin 7 500 yritystä, on myös saatettava valvonnan piiriin. Veronumerolainsäädäntö tulee laajentaa koskemaan myös kiinteistöpalvelualaa tai vaihtoehtoisesti luoda kiinteistöpalvelualalle oma, vastaava veronumerorekisteri. Näin turvataan verotulot valtiolle ja ehkäistään työperäistä hyväksikäyttöä, jota on esiintynyt etenkin siivouspalveluissa.

Tavoitteet

- Veronumeroa koskevaa lainsäädäntöä on laajennettava kiinteistöpalvelualalle
- Rakennusalan veronumerorekisterin piiriin on lisättävä kiinteistöpalvelualan työntekijät tai vaihtoehtoisesti kiinteistöpalvelualalle on luotava oma veronumerorekisteri
- Työlupien voimassaolo on voitava varmistaa digitaalisesti reaaliajassa

Julkisia markkinoita on avattava

Edistämme kuntien ja hyvinvointialueiden keskittymistä ydintoimintoihin

Kiinteistöpalvelut ovat kuntien ja hyvinvointialueiden tukipalveluja, eivät ydintoimintaa. Yksityisen sektorin yritykset voivat hoitaa julkisen sektorin tukipalvelut ammattitaitoisesti ja kustannustehokkaammin. Näin kunnille ja hyvinvointialueille syntyvät säästöt ovat käytettävissä niiden ydinpalveluiden tehostamiseen. Kuntien ja hyvinvointialueiden omistamien yhtiöiden ja muiden yhteenliittymien on vetäydyttävä kiinteistöpalvelumarkkinoilta silloin, kun yksityistä, vahvaan ammattitaitoon pohjautuvaa palvelutarjontaa on jo riittävästi.

Yksityisen ja julkisen sektorin toimijoille tulee luoda tasavertaiset kilpailuolosuhteet ja kilpailluilla markkinoilla tulee toimia samoilla pelisäännöillä. Lainsäädännöstä on poistettava säännökset, jotka asettavat perusteetta yksityisen ja julkisen sektorin toimijat eri asemaan. Yksityisen ja julkisen sektorin kilpailuneutraliteettia on vahvistettava mm. lisäämällä viranomaisvalvontaa ja sen resursseja sekä sanktioimalla lain noudattamatta jättäminen. Avoin, terve ja toimiva kilpailu luo hyvinvointia yhteiskuntaan ja tuo hyötyjä kansantaloudelle.

Kuntien tulee lopettaa verovarojen ohjaus naapurikuntiin näennäisillä ja keinotekoisilla omistusjärjestelyillä, koska kuntalaisten verorahat eivät tällöin tule oman kunnan palveluiden muodossa kuntalaisten veronmaksajien hyödyksi. Kuntien ja muiden julkisyhteisöjen ja yhteenliittymien sidosyksiköiden (in-house yhtiöiden) perustaminen ja paisuminen jättyiksi on laitettava kuriin selvittämällä hankintalain sidosyksikkö- ja määräysvaltakäsitteitä sekä sanktioimalla säännösten rikkominen. Vain taloudellinen vastuullisuus ja tehokkuus kuntien ja hyvinvointialueiden toiminnassa luovat edellytykset terveille ja toimivalle julkiselle sektorille.

Hankintalain monimutkaisuus on osasyynä sille lisääntyneelle käytännölle, että kilpailuttamista pyritään kaikin keinoin välttämään. Hankintamenettelyn sääntelyä tulee yksinkertaistaa. Vain kilpailuttamalla hankinnat asianmukaisesti voidaan varmistua kustannustehokkuudesta ja laadusta.

A

voin, terve ja toimiva kilpailu luo hyvinvointia yhteiskuntaan

Tavoitteet

- Kuntien ja julkisyhteisöjen ei tule kilpailla yksityisillä kiinteistöpalvelumarkkinoilla silloin, kun tarjolla on yksityistä palvelutuotantoa
- Kuntien ja hyvinvointialueiden on noudatettava yhteisiä pelisääntöjä tuottaessaan palveluja
- Kilpailuneutraliteettisääntelyn noudattamista on tehostettava lisäämällä valvontaa ja resursseja sekä koventamalla sakkoseuraamuksia
- Keinotekoiset sidosyksiköt (in-house yhtiöt) minimiosuukin tulee laittaa kuriin ja lainvastaiset suora-hankinnat sanktioida
- Hankintamenettelyn sääntelyä on yksinkertaistettava





KIINTEISTÖTYÖNANTAJAT

Annankatu 25 • 00100 Helsinki • info@kiinteistoyonantajat.fi • www.kiinteistoyonantajat.fi