

## **Kiinteistöalan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen sovitut muutokset 1.3.2025 - 29.2.2028**

Kiinteistöalan toimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen neuvottelutulos on hyväksytty osapuolten hallinnoissa. Ohessa on koottuna sovitut palkankorotukset sekä olennaisimmat muutokset työehtosopimuksen tekstimääräyksiin. Muutokset ovat voimassa 1.3.2025 alkaen.

### **Sopimuskausi ja sopimuksen voimassaolo**

Sopimus on voimassa 1.3.2025 – 29.2.2028 (36 kuukautta). Kummallakin osapuolella on mahdollisuus irtisanoa työehtosopimus päättymään 28.2.2027.

### **Palkankorotukset 2025**

Toimihenkilöiden palkkoja luontoisetuineen korotetaan 2,5 % suuruisella yleiskorotuksella 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Taulukkopalkkoja korotetaan 2,5 % 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Ilta-, iltavuoro-, yö- ja yövuorolisiä korotetaan 2,5 % 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 2,5 % 1.7.2025 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

### **Palkankorotukset 2026**

Toimihenkilöiden palkkoja luontoisetuineen korotetaan 2,9 % suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Taulukkopalkkoja korotetaan 2,9 % 1.6.2026 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

### **Palkankorotukset 2027**

Toimihenkilöiden palkkoja luontoisetuineen korotetaan 2,4 % suuruisella yleiskorotuksella 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Taulukkopalkkoja korotetaan 2,4 % 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Ilta-, iltavuoro-, yö- ja yövuorolisiä korotetaan 2,4 % 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

Luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen korvauksia korotetaan 2,4 % 1.6.2027 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta.

## **Tekstimuutokset**

### **4 § Työsuhteen päätyminen**

Muutetaan 4 §:n 6. kohta kuulumaan seuraavasti:

#### **Takaisinottovelvollisuuden alueellinen rajaaminen**

Työsopimuslain 6 luvun 6 §:ssä tarkoitettu takaisinottovelvollisuus rajoittuu työvoimaviranomaisen määrittämään työssäkäyntialueeseen edellyttäen, että asiasta sovitaan paikallisesti luottamusmiehen kanssa. Jos työpaikalla ei ole luottamusmiestä, asiasta voidaan sopia työnantajan ja kaikkien toimihenkilöiden kesken yhdessä.

Lisätään 4 §:ään uusi kohta 7. kuulumaan seuraavasti:

#### **Työntarjoamisvelvollisuuden alueellinen rajaaminen määräaikaisissa lomautuksissa**

Määräaikaisen lomauttamisen perusteet ovat muutoin työsopimuslain 5 luvun 2 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaiset, mutta työnantajan työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus koskee vain samalla työssäkäyntialueella tarjolla olevaa työtä.

### **19 § Hälytysluontoinen työ, varallaolo ja puhelinohjeet**

Lisätään kohtaan 2. uusi kolmas momentti:

Jos toimihenkilön alaisina työskentelevät työntekijät tekevät työtään useammassa vuorossa tai jos asiakkaiden yhteydenotot tapahtuvat myös toimihenkilön työajan ulkopuolella, liitot suosittelevat, että yritykset kehittävät tarpeen mukaan tilanteisiin toimivia menettelytapoja kuormituksen vähentämiseksi, esimerkiksi sopivat paikallisesti päivystysringistä.

### **21 § Sairausajan palkka**

#### **Sairausajan palkanmaksuedellytykset**

Muutetaan 4. kohdan 2 kappaleen sairausajan palkallisen jakson pituuksia seuraavasti:

Palkkaa maksetaan työpäiviltä, jotka sisältyvät alla mainittuihin jaksoihin seuraavasti:

#### **Työsuhteen jatkuttua yhdenjaksoisesti Palkallisen jakson pituus vähintään**

1 kk, mutta alle 5 v.

28 kalenteripäivää

vähintään 5 v. tai kauemmin

90 kalenteripäivää

## **23 § Äitiys- ja isyysvapaa-ajan palkka**

Muutetaan 23 § kuulumaan seuraavasti:

### **23 § Perhevapaan palkka**

Uusia perhevapaita koskevia työehtosopimuksen määräyksiä noudatetaan 1.3.2025 alkaen.

1. Toimihenkilölle maksetaan työsopimuslain 4 luvun 1 §:n 1 momentin tarkoittaman raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta säännöllisen työajan palkka luontoisetuineen yhteensä 72 arkipäivältä, josta 40 arkipäivää kohdistuu raskausvapaalle ja 32 arkipäivää vanhempainvapaalle.

Ei-synnyttävälle vanhemmalle, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n 1–2 mom. (28/2022) mukaiseen vanhempainrahaan, maksetaan vanhempainvapaan ajalta säännöllisen työajan palkka luontoisetuineen 32 ensimmäiseltä arkipäivältä.

2. Palkanmaksun edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään 12 kuukautta ennen laskettua synnytysaikaa tai adoptiotilanteessa 12 kuukautta ennen hoitoonottamista.

3. Milloin toimihenkilö, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 § 3 mom. (28/2022) mukaiseen vanhempainrahaan, adoptoi alle kouluikäisen lapsen, hänelle maksetaan adoptioon välittömästi liittyvänä 32 arkipäivän pituinen yhdenjaksoinen palkallinen vapaa.

4. Jos päivärahaa tai siihen verrattavaa korvausta ei toimihenkilöstä itsestään johtuvista syistä makseta tai jos se maksetaan vähäisempänä kuin mihin hänellä lain mukaan olisi ollut oikeus, on työnantajalla oikeus vähentää palkasta se päivärahan tai korvauksen osa, mikä toimihenkilön laiminlyönnin johdosta on jäänyt suorittamatta.