

Asia: VN/11426/2025

Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtakunnallisista työvoimapula-aloista

Työvoimapula-alojen määrittelyn metodi

Metodilla, josta kerrotaan muistiossa, saadaan määriteltyä yhdeksän ammattialan listaus valtakunnallisista työvoimapula-aloista. Listaus ei paljoo poikkea hallituksen esityksen liitteenä olleesta ensimmäisestä luonnoksesta. Onko metodi hyvä ja kattava valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittämiseksi?

Ei

Muuta lausuttavaa

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Kiinteistötyönantajat ry kiittää mahdollisuudesta lausua luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi työvoimapula-aloista. Olemme aiemmin ottaneet kantaa samaan asiaan lausunnossamme hallituksen esityksestä eduskunnalle ulkomaalaislain muuttamisesta ja eräiksi siihen liittyviksi laeiksi (VN 24207/2023).

Kannatamme edelleen lähtökohtaisesti tavoitetta tehostaa työttömäksi jääneiden ulkomaalaisten työllistymistä todellista työvoimapulaa kokeville toimialoille. Kiinteistötyönantajien näkemys kuitenkin on, että työnteko-oikeuden laajentamisen pitäisi kohdistua myös kiinteistöpalvelualan kaltaisille toimialoille, joilla on todetun työvoimapulan ohella työvoimapulaa aiheuttavaa kohtaanto-ongelmaa.

Kiinteistötyönantajat toteaa, että työnteko-oikeuden laajentaminen on tärkeä askel, mutta että sen vaikuttavuus vaarantuu, jos työvoimapula-aloja määritellään yksinomaan valtakunnallisella tasolla. Työmarkkinat Suomessa ovat lähtökohtaisesti alueelliset, ja työvoimapula ilmenee eri tavoin eri puolilla maata. Tämä pätee myös kiinteistöpalvelualaan, jolla työvoiman kysyntä on sidoksissa paikalliseen palvelutarpeeseen ja asiakkuuksiin. Työvoimapulaa ja sitä aiheuttavaa kohtaanto-ongelmaa pitäisi tarkastella tilastotietojen ohella rekrytoivien yritysten näkökulmasta. Aloja koskeva määrittely olisi perustellumpaa tehdä työ lupalinjausten tavoin alueellisesti, kuitenkin siten, että

tarkasteluun kytkettäisiin nykyistä aktiivisemmin toimialojen asiantuntijoita. Kiinteistötyönantajat toteaa tässä yhteydessä, että pelkästään Työmarkkinatorin tarjoama tilastotieto avoimista työpaikoista ei anna todellista kuvaa työmarkkinatilanteesta, koska yksityisen sektorin työnantajat käyttävät Työmarkkinatoria edelleen vain vähäisessä määrin työpaikkailmoittelussa.

Kiinteistötyönantajat katsoo niin ikään, ettei laajennuksella haettua vaikuttavuutta saavuteta, jos työvoimapula-aloja rajataan liian kapeasti ammattikohtaisesti. Kiinteistöpalveluala on monipalveluala, jolla työntekijän osaamista pystytään hyödyntämään tarvittaessa joustavasti alan eri ammattitehtävissä. Vaarana on, että työnteko-oikeuden rajoittaminen vain asetuksella listattuihin ammatteihin estää työllistymisen saman työnantajan muihin tehtäviin, vaikka työvoiman tarve olisi todellinen ja jatkuva.

Asetusluonnoksen perustelumuioston lopussa todetaan, ettei valtakunnallisten työvoimapula-alojen määrittelyyn ole olemassa vain yhtä aukotonta ja vakiintunutta tapaa ja että listan kokoamiseen sisältyy tämän vuoksi erilaisia oletuksia ja rajauksia, jotka voidaan perustellusti määrittää toisin esimerkiksi erilaisessa työmarkkinoiden suhdannetilanteessa. Toteamus kannustaa edellä mainittuun, entistä tiiviimpään ja systemaattisempaan vuoropuheluun elinkeinoelämän kanssa. Vain tällä tavoin lähtökohtaisesti positiivinen tavoite löytää työttömäksi jääville ulkomaalaisille työntekijöille töitä aidoiksi todetuilta työvoimapula-aloilta saatetaan saada myös toteutumaan aidosti.

Brax Tiia
Kiinteistötyönantajat ry